

**COMUNITA' MONTANA "TANAGRO – ALTO E MEDIO SELE"**

sede amministrativa ed istituzionale in via Strada provinciale n.429 per Avellino – 84020 - Oliveto Citra (SA)  
tel. 0828 750311 – www.cmtanagroaltomediosele.it - C.F. 91043190650  
protocollo.cmtanagro@asmepec.it

Registro area 271 del 11-11-2025

Registro generale numero 614 del 11-11-2025

Oggetto: OGGETTO: ACCORDO EX ART. 15 DELLA LEGGE N. 241/1990 RIGUARDANTE LE SELEZIONI UNICHE PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO DEGLI ELENCHI DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI (3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80). NOMINA COMMISSIONI ESAMINATRICI MAXI AVVISO 2025 PER I SEGUENTI PROFILI: -COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B-ELETTRICISTA COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B-GIARDINIERE COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B-MURATORE COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B-IDRAULICO COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT.B-ADDETTO BIBLIOTECA EX CAT.B

PREMESSO che:

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 3 del citato art. 3bis prevede: "Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente";

DATO ATTO che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Tanagro - Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023, in data 14.02.2024 e da ultimo in data 09-07-2025 (in seguito "Accordo");

VISTO il verbale in data 09-07-2025 della Conferenza degli enti sottoscrittori che:

- a) ha individuato i seguenti enti facenti parte del Comitato Esecutivo, organismo previsto dall'art. 3 dell'accordo con il compito di supportare l'ente capofila nello svolgimento delle attività connesse alla

formazione degli elenchi:

- Comune di Altavilla Silentina
- Comunità Montana Tanagro Alto E Medio Sele
- Comune di Lucca Sicula
- Comune di Melfi
- Comune di Pianezze
- Comune di Sepino

b) ha stabilito la seguente ripartizione dei ruoli tra gli enti facenti parte del Comitato Esecutivo:

COMUNE DI ALTAVILLA SILENTINA (SA) - Ente capofila dell'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021.

COMUNE DI MELFI (ente attuatore): si occupa della emanazione e pubblicazione del maxi avviso su INPA e del servizio di tesoreria per la gestione di tutte le entrate e le spese attinenti alla gestione associata. Il Comune si occupa della sottoscrizione e pubblicazione del nuovo maxi-avviso 2025 e della gestione contabile delle risorse derivanti dalla "tassa" versata dei candidati, comprendente le relative registrazioni contabili (accertamenti, riscossioni, impegni, liquidazioni, pagamenti), sulla base degli atti approvati dai RUP della gestione associata.

COMUNITA' MONTANA TANAGRO ALTO E MEDIO SELE (ente attuatore): si occupa di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale InPA dell'avviso di selezione da parte del Comune di Melfi, nonché, quale centrale di committenza qualificata, della gara per l'individuazione degli operatori economici esterni di supporto tecnico - informatico allo svolgimento delle prove selettive e di supporto ai candidati.

VISTA la deliberazione di giunta n. 26 del 05-06-2025 con la quale la Comunità Montana Tanagro-Alto e Medio Sele, ha nominato quale Responsabile Unico del procedimento il dott. Matteo Dente;

VISTO il Regolamento per la formazione e l'aggiornamento degli elenchi di idonei ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, approvato - unitamente all'Accordo sottoscritto - dai 734 Enti soci Asmel aderenti all'iniziativa attuali e futuri;

VISTA la propria determinazione n. 149 del 28-07-2025 con la quale è stato approvato lo schema di avviso di selezione pubblica per la formazione e aggiornamento 2025 degli elenchi di idonei in argomento, come integrato con successiva determinazione n. 470 R.G. del 08-09-2025;

CONSIDERATO che l'avviso di selezione e l'integrazione dello stesso sono stati pubblicati sul portale InPA con termine di scadenza per la presentazione delle domande entro le ore 12:00 del giorno 30 settembre 2025, termine prorogato alle ore 12:00 del 15 ottobre 2025, giusta propria determinazione n. 515 R.G. del 30-09-2025;

VISTE le seguenti proprie determinazioni con le quali sono stati approvati gli elenchi degli ammessi con riserva e non ammessi alle prove selettive, di seguito richiamate:

<b>Titolo</b>	<b>Determina ammissione</b>
COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B	n. 606 R.G. del 10-11-2025
ELETTRICISTA COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B	n. 607 R.G. del 10-11-2025

GIARDINIERE COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B	n. 584 R.G. del 03-11-2025
MURATORE COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B	n. 609 R.G. del 10-11-2025
IDRAULICO COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT.B	n. 608 R.G. del 10-11-2025
ADDETTO BIBLIOTECA EX CAT.B	n. 582 R.G. del 03-11-2025

Richiamati:

- l'articolo 35, comma 3, lett. e), del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che prevede – tra gli altri – il seguente principio cui le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni devono conformarsi: *"e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;

- l'articolo 57, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., dispone che l'atto di nomina della commissione di concorso deve essere inviato, *"entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni. ...omissis..."*;

- l'articolo 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dalla Legge n. 190/2012, che esclude coloro che siano stati condannati, *"anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale" dalle commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi, anche con compiti di segreteria"*;

CONSIDERATA la necessità di procedere alla nomina delle apposite Commissioni Giudicatrici per l'espletamento delle procedure selettive per la formazione e l'aggiornamento degli elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali di cui all'art. 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113;

TENUTO CONTO che l'Area *"Acquisizione e progressione del personale"* rientra tra le Aree di rischio corruttivo generali, comuni ed obbligatorie per tutte le amministrazioni e che questo ente, ai fini della nomina dei commissari, intende applicare il principio di rotazione rispetto alle precedenti edizioni della selezione in oggetto;

RITENUTO di individuare i seguenti componenti (Presidenti e commissari) delle commissioni esaminatrici, individuati tra gli esperti iscritti all'elenco aperto Asmel ed in possesso dei requisiti rispondenti agli incarichi da conferire, come da loro dichiarazione:

<b>Titolo</b>	<b>Presidente</b>	<b>Membro</b>	<b>Membro esperto</b>
COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B	Annamaria Punzi	Elisabetta Pescuma	Giovanni D'Iorio
ELETTRICISTA COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B	Annamaria Punzi	Elisabetta Pescuma	Giovanni D'Iorio
GIARDINIERE COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B	Annamaria Punzi	Elisabetta Pescuma	Giovanni D'Iorio
MURATORE COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B	Annamaria Punzi	Elisabetta Pescuma	Giovanni D'Iorio

IDRAULICO COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT.B	Annamaria Punzi	Elisabetta Pescuma	Giovanni D'Iorio
ADDETTO BIBLIOTECA EX CAT.B	Annamaria Punzi	Maria Avella	Giuseppina Ettore

ATTESO che i componenti delle Commissioni Giudicatrici in parola, sottoscriveranno apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza delle incompatibilità menzionate e delle condanne ai sensi del predetto articolo 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché l'assenza di qualsiasi conflitto, anche potenziale, di interessi che possano pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e che, in caso contrario, decadranno dalla nomina;

RITENUTO che la verbalizzazione delle sedute delle Commissioni Giudicatrici sarà svolta, a titolo gratuito, dalla dott.ssa Isabella Maria Luisa Vairo;

RITENUTO che in caso di assenza o impedimento, la verbalizzazione sarà curata da un componente della Commissione, individuato dal Presidente della stessa;

### **DETERMINA**

le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di nominare, come da prospetto che segue, le Commissioni Giudicatrici per l'espletamento delle procedure selettive per la formazione e l'aggiornamento degli elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali (MAXI - AVVISO 2025) di cui all'art. 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113:

<b>Titolo</b>	<b>Presidente</b>	<b>Membro</b>	<b>Membro esperto</b>
COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B	Annamaria Punzi	Elisabetta Pescuma	Giovanni D'Iorio
ELETTRICISTA COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B	Annamaria Punzi	Elisabetta Pescuma	Giovanni D'Iorio
GIARDINIERE COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B	Annamaria Punzi	Elisabetta Pescuma	Giovanni D'Iorio
MURATORE COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT. B	Annamaria Punzi	Elisabetta Pescuma	Giovanni D'Iorio
IDRAULICO COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO EX CAT.B	Annamaria Punzi	Elisabetta Pescuma	Giovanni D'Iorio
ADDETTO BIBLIOTECA EX CAT.B	Annamaria Punzi	Maria Avella	Giuseppina Ettore

2. Di dare atto che al momento dell'insediamento delle commissioni verranno rese dai singoli componenti le dichiarazioni in cui risulti l'insussistenza di incompatibilità e di condanne nonché l'assenza di qualsiasi conflitto, anche potenziale, di interessi che possano pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite;

3. Di trasmettere, in via telematica, all'indirizzo di posta elettronica [consiglieraadiparita@pec.regione.campania.it](mailto:consiglieraadiparita@pec.regione.campania.it), copia del presente atto alla Consigliera Regionale di Parità, ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.Lvo n. 165/2001 e ss.mm.ii., entro tre giorni;

4. Di notificare i partecipanti mediante pubblicazione sulla home page del sito web istituzionale della Comunità Montana Tanagro Alto Medio Sele e in Amministrazione Trasparente;

5. Di dare atto che ai componenti delle commissioni sono dovuti i seguenti compensi

onnicomprensivi:

**Presidente: € 250,00/giornata (di cui euro 75,00 come indennità di trasferta), oltre oneri di legge, se dovuti.**

**Componente: € 200,00/giornata (di cui euro 75,00 come indennità di trasferta), oltre oneri di legge, se dovuti.**

L'indennità di trasferta non sarà corrisposta in caso di partecipazione alle sedute in modalità online; pertanto in tal caso il compenso giornaliero sarà rispettivamente di € 175,00/giornata per il presidente e di € 125,00/giornata per il componente.

6. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

7. Di dare atto, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'assenza di qualsiasi conflitto, anche potenziale, di interessi che possano pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite;

8. Di pubblicare la presente determinazione all'albo on line, sul sito web istituzionale della Comunità Montana Tanagro Alto Medio Sele e in Amministrazione Trasparente.

**Il Responsabile dell' AREA LL.PP. VIGILANZA AMBIENTALE  
Donato Di Biasi**

Il sottoscritto responsabile dell' AREA LL.PP. VIGILANZA AMBIENTALE certifica che copia del presente atto viene pubblicato il giorno all'albo pretorio e vi rimarrà affisso per 15 giorni consecutivi, sino al , ai sensi dell'art.3 del regolamento dell'albo pretorio approvato con deliberazione di consiglio generale n.17 del 30.11.2010.

In data,

Il Responsabile dell'area