

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA PER N. 8 LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA A, POSIZIONE ECONOMICA A1, DELLA COMUNITA' MONTANA TANAGRO ALTO E MEDIO SELE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE AL 50%

Visti: - l'art.1, commi 446-449 della L. 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio per l'anno 2019);
l'art.1, commi 495-497 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di bilancio 2020), recante norme concernenti le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili, tra i quali rientrano a pieno titolo i lavoratori socialmente utili assegnati alla Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele;

- la nota del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica del 30.01.2020 con cui sono state fornite indicazioni operative in materia di contributo per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili, a valere sul fondo sociale per l'occupazione e la formazione, incentivo statale, a regime, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per un importo annuo pari ad € 9.296,22 per ciascun lavoratore, da ripartire con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri;
- la nota del 27.1.2020 prot. n. 451, con la quale la Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele manifestava l'interesse ad essere ammessa a partecipare alla procedura incentivata, con la legge di stabilità 2020, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori socialmente utili ex art. 2, comma 1, del .lgs. n. 81/2000, pari a n.14 unità;
- la nota del 26.6.2020 prot. n. 3267, con la quale la comunità montana Tanagro Alto e Medio Sele manifestava l'interesse ad essere ammessa a partecipare alla procedura incentivata con le risorse statali del fondo sociale per l'occupazione e formazione, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale dei lavoratori socialmente utili ex art. 2, comma 1, del .lgs. n. 81/2000, pari a n.14 unità;
- l'istanza del 24.11.2020 con la quale la comunità montana Tanagro Alto e Medio Sele ha dichiarato, altresì, che, come consentito dal comma 495 dell'art. 1 legge n. 160/2019, relativamente ai 14 lavoratori indicati nominativamente, le previste assunzioni sarebbero avvenute in soprannumero rispetto alla dotazione organica, in deroga al piano del fabbisogno del personale ed in deroga, altresì, ai vincoli assunzionali di cui alla normativa vigente;

Vista la deliberazione della Commissione per l'attuazione del progetto Ripam pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale - Concorsi ed esami – dell'11.12.2020;

SI RENDE NOTO

che la Comunità Montana Tanagro – Alto e Medio Sele, intende procedere alla selezione per la stabilizzazione di n.8 lavoratori socialmente utili, di cui all'art. 2, comma 1, d.lgs. n. 81/2000, attraverso inquadramento nella categoria A, posizione economica A1, già assegnati al proprio bacino.

Tali posti saranno coperti con contratto a tempo indeterminato, part time al 50%, avvalendosi dell'incentivo statale strutturale per ogni lavoratore pari ad € 9.296,22 a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e la formazione.

Il rapporto di lavoro, instaurato ai sensi dell'art. 36 del d.lgs. n. 165/2001, sarà regolato da un contratto individuale a tempo indeterminato nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego.

Il trattamento economico è quello previsto per i vari profili professionali innanzi riportati, secondo il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

La costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato part time al 50%, oggetto del presente avviso, è comunque subordinata al rispetto di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste dalla legge per poter procedere ad assunzioni di personale.

ART.1 Termini e modalità di presentazione della domanda

Possono partecipare alla procedura di selezione tesa alla stabilizzazione i Lavoratori socialmente Utili, categoria A, assegnati al bacino della Comunità Montana Tanagro – Alto e Medio Sele, in possesso dei requisiti di anzianità come previsti dall'articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ovvero dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

I suddetti lavoratori socialmente utili possono presentare la propria domanda di partecipazione entro il **26.12.2020** esclusivamente per via telematica mediante il sistema "StepOne2019" messo a disposizione da Formez PA attraverso il link <https://www.ripam.cloud/>.

ART.2 Requisiti per l'ammissione

I lavoratori socialmente utili categoria A assegnati al bacino della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele possono presentare la propria candidatura, se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda:

- cittadinanza italiana;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo;
- essere attivamente impegnati nel progetto di LSU della Comunità Montana Tanagro – Alto e Medio Sele;
- avere assolto l'obbligo scolastico secondo le disposizioni di legge;
- godimento dei diritti civili e politici;

- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/1984, n. 226;
- idoneità fisica, senza limitazioni, allo svolgimento delle mansioni relative al/i profilo/i professionale/i prescelto/i.
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- buone conoscenze di tipo operativo generale (attività prevalentemente esecutive o di carattere tecnico manuali, comportanti anche gravosità o disagio ovvero uso e manutenzione ordinaria di strumenti ed arnesi di lavoro, contenuti di tipo ausiliario rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi, problematiche lavorative di tipo semplice, relazioni organizzative di tipo prevalentemente interno basate su interazione tra pochi soggetti).

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Per il venir meno dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione disporrà in ogni momento l'esclusione del candidato dalla procedura e/o dalla stipula del contratto.

ART.3 Procedimento di selezione

La prova di idoneità consisterà nello svolgimento di una prova pratica attitudinale, mediante colloquio, volta ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento. La prova tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà valutazione comparativa.

I colloqui si terranno a partire dal **28.12.2020** ed il calendario verrà comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente sia nelle notizie in primo piano che nella sezione Amministrazione trasparente - sottosezione Bandi di concorso.

La commissione esaminatrice redigerà l'elenco con l'indicazione dell'idoneità e della non idoneità, elenco che verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente-sottosezione Bandi di concorso.

Le precedenze e le preferenze saranno applicate in base alla normativa di riferimento.

ART.4 Sottoscrizione dei contratti

I candidati risultati idonei al profilo professionale oggetto della presente selezione saranno convocati per la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part time al 50%, categoria A, posizione economica A1.

ART.5 Trattamento dei dati personali

La Comunità Montana Tanagro – Alto e Medio Sele, con riferimento al d. lgs. n. 196/2003 e ss.ms.ii. recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali si impegna ad utilizzare i dati personali forniti dall'aspirante solo per i fini istituzionali e per l'espletamento delle procedure previste dal presente avviso.

La costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato, oggetto del presente avviso, in regime di part time al 50%, è comunque subordinata al trasferimento delle risorse a valere sul fondo sociale per l'occupazione e la formazione, incentivo statale, a regime, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per un importo annuo pari ad € 9.296,22 per ogni lavoratore.

La Comunità Montana Tanagro – Alto e Medio Sele si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare le procedure disciplinate dal presente avviso di selezione in ogni momento.