

## COMUNITA' MONTANA "TANAGRO – ALTO E MEDIO SELE"

sede legale in loc. Braida – 84021- Buccino (SA)

sede amministrativa ed istituzionale in via Strada provinciale n.429 per Avellino – 84020 - Oliveto Citra (SA)

tel. 0828 750311 – [www.cmtanagroaltomediosele.it](http://www.cmtanagroaltomediosele.it) - C.F. e P.I.V.A. 91043190650

posta certificata [protocollo.cmtanagro@asmepec.it](mailto:protocollo.cmtanagro@asmepec.it)

Registro area 7 del 19-10-2021

Registro generale numero 307 del 19-10-2021

Oggetto: Ammissione ed esclusione dei candidati che hanno fatto domanda tesa a sostenere la selezione pubblica comparativa per il conferimento di un incarico a tempo parziale al 50%, part-time 18 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1 del d. lgs. n.267/2000 e s.m.i. per la copertura di un posto di istruttore direttivo legale, con inquadramento nella categoria D, posizione economica D1, CCNL del comparto funzioni locali.

**RICHIAMATA** la deliberazione di giunta esecutiva n.94 del 23.12.2020 di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, anni 2020-2022, e contestuale rideterminazione della dotazione organica, dichiarata immediatamente esecutiva;

**VISTA** la deliberazione di giunta esecutiva n. 51 del 30.6.2021 di incarico al segretario generale dirigente per l'attivazione delle procedure di selezione pubblica di reperimento di cinque risorse umane specialistiche, da impiegare nelle aree e nei servizi più carenti, con contratto a tempo determinato, parziale al 50%, cat. D-D1, osservando quanto prescritto nel regolamento per la disciplina delle procedure di selezioni degli incarichi di lavoro a tempo determinato, approvato con deliberazione n.43 del 30.6.2021;

**RICHIAMATO** che la stessa deliberazione autorizzava il segretario generale-dirigente all'approvazione e alla pubblicazione degli avvisi di selezione pubblica, per l'acquisizione delle domande di partecipazione e dei relativi curricula, la predisposizione ed attuazione di tutti gli adempimenti occorrenti per l'esperimento della selezione stessa, la successiva proposta di decreto presidenziale di incarico e la stipula del contratto a tempo determinato parziale al 50%, osservando quanto prescritto nel regolamento per la disciplina delle procedure di selezioni degli incarichi di lavoro a tempo determinato, approvato con deliberazione n.43 del 30.6.2021;

**VISTO** che con il suddetto piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 si è stabilito:

- nelle more delle procedure concorsuali, di attivare l'istituto dell'art.110 del testo unico enti locali di cui al D. Lgs. n.267/00 e s.m.i., mediante contratto a tempo determinato, per ricoprire i posti di responsabile d'area e per far fronte alle carenze in organico;
- che in qualsiasi momento è possibile avviare assunzione di personale a tempo determinato, di cui ai contratti del comparto funzione locale, per sopperire alle carenze in organico determinatesi con i pensionamenti, al fine di evitare il blocco delle attività gestionali e, quindi, dei servizi erogati, almeno fino all'espletamento dei concorsi per le assunzioni a tempo indeterminato;

**VISTO** l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., ai sensi del quale negli Enti Locali "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";

**VISTO** che l'ente comunitario Tanagro Alto e Medio Sele, secondo quanto previsto dall'art.33 dello Statuto, può stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL;

**RICHIAMATO** il regolamento per la disciplina delle procedure di selezioni degli incarichi di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 del D. Lgs n.267/00 e s.m.i., approvato con deliberazione di giunta esecutiva n.43 del 30.6.2021;

**RICHIAMATA** la determinazione n.221 del 6.8.2021 di approvazione dello schema di avviso pubblico teso alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di un incarico, a tempo determinato parziale al 50%, part-time 18 su 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., per la copertura del posto di Istruttore direttivo **legale**, con inquadramento nella Categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

**ACCERTATO** che il suddetto avviso di selezione pubblica è stato pubblicato all'albo pretorio on line, col numero **331** in data **6.8.2021**, in amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso e in forma di avviso sul sito istituzionale della comunità montana Tanagro Alto e Medio Sele, sezione avvisi e concorsi;

**VISTO** che per l'avviso di selezione pubblica di cui sopra sono pervenute, al protocollo generale dell'ente comunitario Tanagro Alto e Medio Sele, **quattro** domande di partecipazione;

**VERIFICATO** che delle **quattro** domande **tre** sono pervenute entro il termine di scadenza dell'avviso, fissato per il giorno **15.9.2021**, e precisamente quelle della **dott.ssa Lucia Monaco**, pervenuta in data **26.8.2021** e assunta **in pari data** al protocollo generale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele col n.**5127**, del **dott. Matteo Dente**, pervenuta in data **3.9.2021** e assunta al protocollo generale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele col n.**5345** il **6.9.2021**, e della **dott.ssa Concetta Rosa**, domanda pervenuta in data 9.9.2021 e assunta al protocollo generale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele col n.**5487** il **10.9.2021**, mentre una è pervenuta oltre i termini di scadenza dell'avviso è precisamente quella della **dott.ssa Sara Romano**, pervenuta in data **22.9.2021** e assunta al protocollo generale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele col n.**5831** il **23.9.2021**;

**VISTO** che l'avviso pubblico in esame prevede, tra l'altro, a carico del segretario generale, l'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione e la successiva pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi albo pretorio e sul sito internet dell'ente in apposita sezione;

**RITENUTO** pertanto procedere all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici dei candidati che hanno presentato domanda di ammissione alla selezione pubblica nonché alla successiva pubblicazione degli ammessi all'albo pretorio e sul sito internet dell'ente in apposita sezione;

**RITENUTO** necessario assolvere alla deliberazione della giunta esecutiva n.51 del 30.6.2021 al fine di sopperire alle carenze in organico determinatesi con i pensionamenti di questi ultimi anni, al fine di evitare il blocco delle attività gestionali e, quindi, dei servizi erogati;

**ACCERTATO** che le carenze di risorse umane specialistiche riguardano tutte le aree e tutti i servizi di cui alla tecnostuttura organizzativa approvata con deliberazione n.95/2020;

**RITENUTO** opportuno e necessario dotare l'area **amministrativa - affari generali – contenzioso** con una risorsa umana specialista **legale** part-time al 50%, a tempo determinato, da inquadrare nella categoria D-D1;

**DATO ATTO** che l'area **amministrativa - affari generali – contenzioso** non cura solo le vertenze in senso proprio ma tutte le attività propedeutiche di tutte le aree e servizi della tecnostuttura organizzativa dell'ente comunitario Tanagro Alto e Medio Sele che potrebbero portare a contenziosi, liti e arbitrati;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Corte dei Conti Abruzzo 5/2021/PAR che ha definito il parametro del 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato, in forza al 1 gennaio dell'anno di assunzione, (art.23 co 1 del D. Lgs n.81/2015), quale limite massimo degli incarichi non dirigenziali disciplinati dal comma 1 dell'art.110 del TUEL;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 93 del 23.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.;

**VISTO** che, a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

**PRESO ATTO** che l'incarico a contratto di cui all'art. 110 del TUEL non soggiace né alla disciplina di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in quanto non è qualificabile come incarico di consulenza e/o di collaborazione, né alla disciplina di cui all'art. 36 del medesimo D. Lgs. n. 165/2001, in quanto non è qualificabile come una forma di lavoro flessibile, come peraltro precisato nella nota A.N.C.I. del 19.09.2008;

**VISTA** la delibera della Sezione autonomie della Corte dei Conti n. 12 del 12.06.2012, che enuncia i seguenti principi di diritto:

- gli incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL, non sono soggetti alla disciplina assunzionale vincolistica prevista dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- gli Enti che intendono conferire detti incarichi, oltre ad osservare gli obblighi assunzionali previsti per tutte le pubbliche amministrazioni, devono essere in linea con i vincoli di spesa ed assunzionali previsti dalla normativa in vigore;

**VISTO** il parere del Ministro dell'Interno del 1.07.2011, con il quale ha precisato che le disposizioni in materia di incarichi a contratto, contenute nei commi 1 e 2 dell'articolo 110 del T.U.E.L., si configurano come normative speciali, che derogano alla disciplina generale dell'accesso ad una pubblica amministrazione;

**RILEVATO** che l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e s.m.i.;

**VISTI:**

- il D. Lgs. n. 165/2001 (TUPI), il D. Lgs. n. 198/2006 (Codice pari opportunità tra uomo e donna), il D. Lgs. n. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. n. 82/2005 (CAD), in particolare agli art. 1 e 65, il D. Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali) come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 101/2018, il Regolamento (UE) 2016 /679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016, in materia di protezione dati (GDPR), l'art.33 del vigente statuto dell'Ente comunitario Tanagro Alto e Medio Sele, i vigenti contratti collettivi nazionali del personale del Comparto delle Funzioni Locali, la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12 del 03.09.2010, relativa alle "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle Amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC" e la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 3 del 24 aprile 2018, rubricata "Linee Guida sulle procedure concorsuali";

**VISTI** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

**RICHIAMATI** il D. Lgs. n.267/00 e s.m.i., lo Statuto comunitario e il regolamento di contabilità;

**RICHIAMATO** il decreto del presidente n.1 assunto in data 13.1.2020 al n.188 di protocollo generale dell'ente comunitario;

**RICHIAMATO** che con la sottoscrizione della presente determinazione, da parte del responsabile, è stato apposto il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi del comma 1 dell'art. 147 bis del D. Lgs n.267/00 e s.m.i. e dell'art.6 comma 8 del regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di consiglio generale n. 5 del 8 febbraio 2013;

**RICHIAMATO** che sulla presente determinazione è stato apposto il parere di regolarità contabile in relazione al rispetto dei principi contabili, alla completezza della documentazione, alla valutazione sulla correttezza della spesa, al rispetto del principio di integrità del bilancio e alla legittimità della spesa con le regole di finanza pubblica, a firma del responsabile dell'area amministrativa contabile e del servizio finanziario, ai sensi dell'art.7 commi 8, 9 e 10 del regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di consiglio generale n. 5 del 8 febbraio 2013;

**determina**

**1.Di richiamare** tutte le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate.

**2.Di ammettere**, con riserva di accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti d'accesso, alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di un incarico, a tempo determinato parziale al 50%, part-time 18 su 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., per la copertura del posto di **Istruttore direttivo legale**, con inquadramento nella Categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, i candidati di cui appresso:

**a) la dott.ssa Lucia Monaco**, domanda pervenuta in data **26.8.2021** e assunta in **pari data** al protocollo generale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele col n.**5127**;

**b) il dott. Matteo Dente**, domanda pervenuta in data **3.9.2021** e assunta al protocollo generale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele col n.**5345** il **6.9.2021**;

**c) la dott.ssa Concetta Rosa**, domanda pervenuta in data **9.9.2021** e assunta al protocollo generale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele col n.**5487** il **10.9.2021**.

**3.Di non ammettere** alla medesima procedura di selezione di cui sopra la candidata **dott.ssa Sara Romano**, poiché la sua domanda, assunta al protocollo generale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele col n.**5831** in data **23.9.2021**, è pervenuta in data **22.9.2021** e quindi oltre i termini di scadenza dell'avviso.

**4.Di disporre** che l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi venga pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente-sezione bandi di concorso, all'albo pretorio" e nella home page del sito web [www.cmtanagroaltomediosele.it](http://www.cmtanagroaltomediosele.it), cartella avvisi e concorsi.

**5.Di disporre** che **alla candidata non ammessa** venga recapitata nota, con le motivazioni dell'esclusione, tramite posta elettronica certificata.

Il Responsabile segretario generale – Dirigente  
dr.Stefano Viola

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*