

**COMUNITA' MONTANA "TANAGRO ALTO E MEDIO SELE"**

Sede amministrativa ed istituzionale strada Provinciale 429 n.7 -84020 Oliveto Citra (SA)

- **posta certificata** protocollo.cmtanagro@asmepec.it

Spett.le Asmenet s.c.a.r.l.

supporto.asmenet@asmepec.it

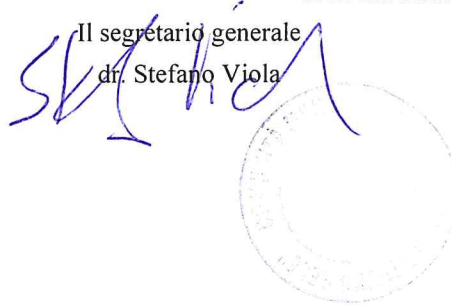
Oggetto: **richiesta** pubblicazione.

Si chiede, cortesemente, di volere pubblicare l'unità determinazione nella **cartella avvisi e concorsi** del sito internet istituzionale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele denominandola: "nomina commissione per la valutazione dei colloqui degli ammessi alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di 5 (cinque) incarichi, a tempo determinato per un anno, rinnovabile, a 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la copertura di 5 posti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con inquadramento nella ex categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del comparto funzioni locali".

deferenti saluti

Il segretario generale

dr. Stefano Viola



**COMUNITA' MONTANA "TANAGRO – ALTO E MEDIO SELE"**

sede amministrativa ed istituzionale in via Strada provinciale n.429 per Avellino – 84020 - Oliveto Citra (SA)  
tel. 0828 750311 – [www.cmtanagroaltomediosele.it](http://www.cmtanagroaltomediosele.it) - C.F. 91043190650  
[protocollo.cmtanagro@asmepec.it](mailto:protocollo.cmtanagro@asmepec.it)

Registro area 5 del 01-08-2024

Registro generale numero 289 del 01-08-2024

Oggetto: Nomina commissione per la valutazione dei colloqui degli ammessi alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di 5 (cinque) incarichi, a tempo determinato per un anno, rinnovabile, a 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la copertura di 5 posti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con inquadramento nella ex categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del comparto funzioni locali.

**RICHIAMATA** la determinazione n.286 di registro generale del 30.7.2024 di approvazione dell'elenco degli idonei e inidonei a sostenere il colloquio teso alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di 5 (cinque) incarichi a tempo determinato per un anno, rinnovabile, a 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la copertura di 5 posti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con inquadramento nella ex categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del comparto funzioni locali;

**RICHIAMATA** la determinazione n.201 di registro generale del 13.6.2024 di approvazione dell'avviso pubblico per colloquio, teso alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di 5 (cinque) incarichi, a tempo determinato per un anno, rinnovabile, a 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la copertura di 5 posti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con inquadramento nella ex categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del comparto funzioni locali;

**CONSIDERATO** che l'avviso surrichiamato è stato pubblicato nel portale del reclutamento inPA del dipartimento della Funzione Pubblica, sul sito internet istituzionale e in amministrazione trasparente dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele per 15 giorni consecutivi;

**VISTO** che al termine della scadenza di detto avviso sono pervenute, al protocollo generale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele, 149 domande di partecipazione;

**VISTE** ed **ESAMINATE** le domande di cui sopra, le note di richiesta integrazione documenti e/o dichiarazioni (soccorso istruttorio) e le note di riscontro;

**VERIFICATO** che delle 149 domande di partecipazione 89, presentando, potenzialmente, i requisiti di partecipazione previsti dall'avviso pubblico, sono state ammesse al colloquio mentre le restanti 60 sono state escluse per vari motivi (assenza del curriculum, della laurea, dell'equipollenza o della laurea specialistica);

**RITENUTO** procedere con la nomina della commissione valutativa del colloquio, ai sensi degli articoli 4, ultimo comma, e 6 del regolamento per la disciplina delle procedure di selezioni degli incarichi di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 del d. lgs n.267/00 e s.m.i., approvato con deliberazione di giunta esecutiva della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n.43 del 30.6.2021, come modificato con deliberazione di giunta esecutiva n.17 del 2.5.2024;

**VISTO** l'avviso di selezione pubblica di cui trattasi nella parte in cui disciplina la nomina della commissione valutativa dei colloqui;

**VALUTATO** che sono alle dipendenze dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele, con qualifica pari a quella oggetto di selezione, la dott.ssa Cristel Brogna, inquadrata nella ex categoria D, posizione D-1, e il rag. Francesco Vecchia, inquadrato

nella ex categoria D, posizione D-1, per la nomina a componenti la commissione valutativa e il dott. Giovanni Nicastro, inquadrato nella ex categoria C, posizione C-6, per la nomina a segretario verbalizzante;

**RITENUTO** nominare la commissione valutativa per la selezione pubblica comparativa in esame nelle persone del sottoscritto dott. Stefano Viola, in qualità di presidente, della dottoressa Cristel Brogna e del rag. Francesco Vecchia, quali componenti, e del dott. Giovanni Nicastro, quale segretario verbalizzante;

**CONSIDERATO** che la commissione valutativa, come sopra individuata, vista l'alta professionalità, le competenze, l'esperienza, i titoli e le capacità dimostrate, bene potrà assolvere al compito di attribuire i giudizi valutativi al colloquio degli 89 candidati ammessi con riferimento alle specifiche competenze professionali, alle capacità organizzative gestionali e alle motivazioni concrete;

**RITENUTO** opportuno e necessario procedere con la selezione, vista l'urgenza di reperire le professionalità necessarie alle attività di gestione delle aree, servizi e uffici carenti e del nuovo servizio ufficio di stazione appaltante qualificata;

**RICHIAMATA** la deliberazione di giunta esecutiva della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n. 22 del 21.5.2024 di incarico al segretario generale dirigente per l'attivazione delle procedure di selezione pubblica di reperimento di cinque risorse umane specialistiche, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per un anno, ex categoria D, posizione economica D1, da impiegare nelle aree e nei servizi uffici più carenti e per rafforzare la struttura organizzativa dell'ufficio servizio stazione appaltante qualificata;

**VISTO** l'art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., ai sensi del quale negli Enti Locali *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;

**CONSIDERATO** che l'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele, secondo quanto previsto dall'art.33 dello Statuto, può stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**RICHIAMATO** il regolamento per la disciplina delle procedure di selezioni degli incarichi di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 del d. lgs n.267/00 e s.m.i., approvato con deliberazione di giunta esecutiva della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n.43 del 30.6.2021;

**VISTI** il d. lgs. n. 165/2001, il d. lgs. n. 198/2006 (codice pari opportunità tra uomo e donna), il d. lgs. n. 39/2013 (disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni), il d. lgs. n. 196/2003 (codice in materia di protezione dei dati personali) come modificato e integrato dal d. lgs. n. 101/2018, il Regolamento (UE) 2016 /679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016, in materia di protezione dati (GDPR), i vigenti contratti collettivi nazionali del personale del comparto delle funzioni locali, la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12 del 03.09.2010, la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 24 aprile 2018, gli artt.107 e 109 del d. lgs n.267/00 e s.m.i. e il d.P.R. 487/94, come modificato dal d.P.R. 16.6.2023 n.82;

**RICHIAMATO** il decreto del presidente della giunta esecutiva n.4/2024, assunto al protocollo dell'Ente Comunitario in data 21.12.2023 col n.8103;

**RICHIAMATO** che con la sottoscrizione della presente determinazione, da parte del segretario generale dirigente, è stato apposto il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi del comma 1 dell'art. 147 bis del d. lgs n.267/00 e s.m.i. e dell'art.6 comma 8 del regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di consiglio generale della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n. 5 del 8 febbraio 2013,

**determina**

**di richiamare** le premesse, quali parti integranti e sostanziali del presente atto.

1. **Di nominare** la commissione valutativa per la selezione pubblica comparativa in premessa richiamata nelle persone del sottoscritto dott. Stefano Viola, in qualità di presidente, della dottoressa Cristel Brogna e del rag. Francesco Vecchia, quali componenti, e del dott. Giovanni Nicastro quale segretario verbalizzante.

2. **Di dare atto che** il colloquio degli 89 candidati ritenuti, potenzialmente, idonei è teso alla valutazione delle specifiche competenze professionali, delle capacità organizzative gestionali e delle concrete motivazioni sulle materie di cui al bando di selezione.
3. **Di stabilire che** tutti i componenti della commissione all'atto dell'insediamento dovranno dichiarare l'insussistenza di incompatibilità di cui all'art.35 bis del d. lgs n.165/01 e s.m.i., agli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, all'art.1, comma 41, della legge n.190/2012 e all'ex art.7 del d.P.R. 62/2013.
4. **Di dare atto che** la presente non comporta impegno di spesa visto che i componenti della commissione valutativa sono dipendenti e/o interni all'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele.
5. **Di riservarsi**, in qualunque tempo e per qualsiasi comprovato motivo correlato al mutamento dell'esigenze di carattere organizzativo o finanziario degli Enti interessati ovvero a sopravvenienze normative, in materia di vincoli derivanti dalla normativa in materia di assunzioni e di spesa di personale, e comunque per qualsiasi altra valida causa giustificatrice, di sospendere, interrompere, prorogare, revocare o annullare la procedura di concorso, o comunque di non darvi seguito senza per questo che chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.
6. **Di dare atto** che il sottoscritto responsabile del procedimento non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziali, con l'adozione del presente atto.
7. **Di stabilire** la pubblicazione del presente atto nel portale del reclutamento inPA del dipartimento della Funzione Pubblica, all'albo pretorio on line, in amministrazione trasparente e nella sezione avvisi e concorsi della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio.

**Il Responsabile del UFFICIO SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE**  
**Stefano Viola**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*



**COMUNITA' MONTANA "TANAGRO – ALTO E MEDIO SELE"**

sede amministrativa ed istituzionale in via Strada provinciale n.429 per Avellino – 84020 - Oliveto Citra (SA)  
tel. 0828 750311 – [www.cmtanagroaltomediosele.it](http://www.cmtanagroaltomediosele.it) - C.F. 91043190650  
[protocollo.cmtanagro@asmepec.it](mailto:protocollo.cmtanagro@asmepec.it)

**DETERMINAZIONE DEL UFFICIO SEGRETARIO GENERALE -  
DIRIGENTE**

**N. 5 del 01-08-2024**

**REGISTRO GENERALE N. 289 DEL 01-08-2024**

**OGGETTO:** NOMINA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DEI COLLOQUI DEGLI AMMESSI ALLA SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI 5 (CINQUE) INCARICHI, A TEMPO DETERMINATO PER UN ANNO, RINNOVABILE, A 36 ORE SETTIMANALI, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI 5 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE, CON INQUADRAMENTO NELLA EX CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DEL CCNL DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

---

Si rilascia il parere Regolarita' tecnica di regolarità tecnica attestante, tra l'altro, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (controllo preventivo di regolarità amministrativa), ai sensi dell'art.147 bis, comma1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii. e ai sensi dell'art. 6 del regolamento dei controlli interni, approvato con deliberazione di consiglio generale n.5 dell'8 febbraio 2013;

In data, 01-08-2024

Il segretario generale dirigente  
dr. Stefano Viola

*Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss.mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

**COMUNITA' MONTANA "TANAGRO – ALTO E MEDIO SELE"**

sede amministrativa ed istituzionale in via Strada provinciale n.429 per Avellino – 84020 - Oliveto Citra (SA)  
tel. 0828 750311 – [www.cmtanagroaltomediosele.it](http://www.cmtanagroaltomediosele.it) - C.F. 91043190650  
[protocollo.cmtanagro@asmepec.it](mailto:protocollo.cmtanagro@asmepec.it)

**DETERMINAZIONE DELL' UFFICIO SEGRETARIO GENERALE  
- DIRIGENTE**

**N. 5 del 01-08-2024**

**REGISTRO GENERALE N. 289 DEL 01-08-2024**

**OGGETTO:** NOMINA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DEI COLLOQUI DEGLI AMMESSI ALLA SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI 5 (CINQUE) INCARICHI, A TEMPO DETERMINATO PER UN ANNO, RINNOVABILE, A 36 ORE SETTIMANALI, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI 5 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE, CON INQUADRAMENTO NELLA EX CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DEL CCNL DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

---

Il sottoscritto responsabile dell'UFFICIO SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE certifica che copia del presente atto viene pubblicato all'albo pretorio e vi rimarrà affisso per 15 giorni consecutivi, sino al 16-08-2024, ai sensi dell'art.3 del regolamento dell'albo pretorio approvato con deliberazione di consiglio generale n.17 del 30.11.2010.

In data, 01-08-2024

**Il responsabile dell'Area**  
Viola Stefano

*Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss.mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*