

COMUNITA' MONTANA "TANAGRO – ALTO E MEDIO SELE"

sede amministrativa ed istituzionale in via Strada provinciale n.429 per Avellino – 84020 - Oliveto Citra (SA)
tel. 0828 750311 – www.cmtanagroaltomediosele.it - C.F. 91043190650
protocollo.cmtanagro@asmepec.it

Registro area 5 del 01-08-2024

Registro generale numero 289 del 01-08-2024

Oggetto: Nomina commissione per la valutazione dei colloqui degli ammessi alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di 5 (cinque) incarichi, a tempo determinato per un anno, rinnovabile, a 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la copertura di 5 posti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con inquadramento nella ex categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del comparto funzioni locali.

RICHIAMATA la determinazione n.286 di registro generale del 30.7.2024 di approvazione dell'elenco degli idonei e inidonei a sostenere il colloquio teso alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di 5 (cinque) incarichi a tempo determinato per un anno, rinnovabile, a 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la copertura di 5 posti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con inquadramento nella ex categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del comparto funzioni locali;

RICHIAMATA la determinazione n.201 di registro generale del 13.6.2024 di approvazione dell'avviso pubblico per colloquio, teso alla selezione pubblica comparativa per il conferimento di 5 (cinque) incarichi, a tempo determinato per un anno, rinnovabile, a 36 ore settimanali, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., per la copertura di 5 posti dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con inquadramento nella ex categoria D, posizione economica D1, del CCNL del personale dipendente del comparto funzioni locali;

CONSIDERATO che l'avviso surrichiamato è stato pubblicato nel portale del reclutamento inPA del dipartimento della Funzione Pubblica, sul sito internet istituzionale e in amministrazione trasparente dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele per 15 giorni consecutivi;

VISTO che al termine della scadenza di detto avviso sono pervenute, al protocollo generale dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele, 149 domande di partecipazione;

VISTE ed **ESAMINATE** le domande di cui sopra, le note di richiesta integrazione documenti e/o dichiarazioni (soccorso istruttorio) e le note di riscontro;

VERIFICATO che delle 149 domande di partecipazione 89, presentando, potenzialmente, i requisiti di partecipazione previsti dall'avviso pubblico, sono state ammesse al colloquio mentre le restanti 60 sono state escluse per vari motivi (assenza del curriculum, della laurea, dell'equipollenza o della laurea specialistica);

RITENUTO procedere con la nomina della commissione valutativa del colloquio, ai sensi degli articoli 4, ultimo comma, e 6 del regolamento per la disciplina delle procedure di selezioni degli incarichi di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 del d. lgs n.267/00 e s.m.i., approvato con deliberazione di giunta esecutiva della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n.43 del 30.6.2021, come modificato con deliberazione di giunta esecutiva n.17 del 2.5.2024;

VISTO l'avviso di selezione pubblica di cui trattasi nella parte in cui disciplina la nomina della commissione valutativa dei colloqui;

VALUTATO che sono alle dipendenze dell'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele, con qualifica pari a quella oggetto di selezione, la dott.ssa Cristel Brogna, inquadrata nella ex categoria D, posizione D-1, e il rag. Francesco Vecchia, inquadrato

nella ex categoria D, posizione D-1, per la nomina a componenti la commissione valutativa e il dott. Giovanni Nicastro, inquadrato nella ex categoria C, posizione C-6, per la nomina a segretario verbalizzante;

RITENUTO nominare la commissione valutativa per la selezione pubblica comparativa in esame nelle persone del sottoscritto dott. Stefano Viola, in qualità di presidente, della dottoressa Cristel Brogna e del rag. Francesco Vecchia, quali componenti, e del dott. Giovanni Nicastro, quale segretario verbalizzante;

CONSIDERATO che la commissione valutativa, come sopra individuata, vista l'alta professionalità, le competenze, l'esperienza, i titoli e le capacità dimostrate, bene potrà assolvere al compito di attribuire i giudizi valutativi al colloquio degli 89 candidati ammessi con riferimento alle specifiche competenze professionali, alle capacità organizzative gestionali e alle motivazioni concrete;

RITENUTO opportuno e necessario procedere con la selezione, vista l'urgenza di reperire le professionalità necessarie alle attività di gestione delle aree, servizi e uffici carenti e del nuovo servizio ufficio di stazione appaltante qualificata;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta esecutiva della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n. 22 del 21.5.2024 di incarico al segretario generale dirigente per l'attivazione delle procedure di selezione pubblica di reperimento di cinque risorse umane specialistiche, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per un anno, ex categoria D, posizione economica D1, da impiegare nelle aree e nei servizi uffici più carenti e per rafforzare la struttura organizzativa dell'ufficio servizio stazione appaltante qualificata;

VISTO l'art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i., ai sensi del quale negli Enti Locali *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"*;

CONSIDERATO che l'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele, secondo quanto previsto dall'art.33 dello Statuto, può stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATO il regolamento per la disciplina delle procedure di selezioni degli incarichi di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 del d. lgs n.267/00 e s.m.i., approvato con deliberazione di giunta esecutiva della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n.43 del 30.6.2021;

VISTI il d. lgs. n. 165/2001, il d. lgs. n. 198/2006 (codice pari opportunità tra uomo e donna), il d. lgs. n. 39/2013 (disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni), il d. lgs. n. 196/2003 (codice in materia di protezione dei dati personali) come modificato e integrato dal d. lgs. n. 101/2018, il Regolamento (UE) 2016 /679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016, in materia di protezione dati (GDPR), i vigenti contratti collettivi nazionali del personale del comparto delle funzioni locali, la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12 del 03.09.2010, la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 24 aprile 2018, gli artt.107 e 109 del d. lgs n.267/00 e s.m.i. e il d.P.R. 487/94, come modificato dal d.P.R. 16.6.2023 n.82;

RICHIAMATO il decreto del presidente della giunta esecutiva n.4/2024, assunto al protocollo dell'Ente Comunitario in data 21.12.2023 col n.8103;

RICHIAMATO che con la sottoscrizione della presente determinazione, da parte del segretario generale dirigente, è stato apposto il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi del comma 1 dell'art. 147 bis del d. lgs n.267/00 e s.m.i. e dell'art.6 comma 8 del regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione di consiglio generale della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele n. 5 del 8 febbraio 2013,

determina

di richiamare le premesse, quali parti integranti e sostanziali del presente atto.

1. **Di nominare** la commissione valutativa per la selezione pubblica comparativa in premessa richiamata nelle persone del sottoscritto dott. Stefano Viola, in qualità di presidente, della dottoressa Cristel Brogna e del rag. Francesco Vecchia, quali componenti, e del dott. Giovanni Nicastro quale segretario verbalizzante.

2. **Di dare atto che** il colloquio degli 89 candidati ritenuti, potenzialmente, idonei è teso alla valutazione delle specifiche competenze professionali, delle capacità organizzative gestionali e delle concrete motivazioni sulle materie di cui al bando di selezione.
3. **Di stabilire che** tutti i componenti della commissione all'atto dell'insediamento dovranno dichiarare l'insussistenza di incompatibilità di cui all'art.35 bis del d. lgs n.165/01 e s.m.i., agli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, all'art.1, comma 41, della legge n.190/2012 e all'ex art.7 del d.P.R. 62/2013.
4. **Di dare atto che** la presente non comporta impegno di spesa visto che i componenti della commissione valutativa sono dipendenti e/o interni all'Ente Comunitario Tanagro Alto e Medio Sele.
5. **Di riservarsi**, in qualunque tempo e per qualsiasi comprovato motivo correlato al mutamento dell'esigenze di carattere organizzativo o finanziario degli Enti interessati ovvero a sopravvenienze normative, in materia di vincoli derivanti dalla normativa in materia di assunzioni e di spesa di personale, e comunque per qualsiasi altra valida causa giustificatrice, di sospendere, interrompere, prorogare, revocare o annullare la procedura di concorso, o comunque di non darvi seguito senza per questo che chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.
6. **Di dare atto** che il sottoscritto responsabile del procedimento non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziali, con l'adozione del presente atto.
7. **Di stabilire** la pubblicazione del presente atto nel portale del reclutamento inPA del dipartimento della Funzione Pubblica, all'albo pretorio on line, in amministrazione trasparente e nella sezione avvisi e concorsi della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio.

**Il Responsabile del UFFICIO SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE
Stefano Viola**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

COMUNITA' MONTANA "TANAGRO – ALTO E MEDIO SELE"

sede amministrativa ed istituzionale in via Strada provinciale n.429 per Avellino – 84020 - Oliveto Citra (SA)
tel. 0828 750311 – www.cmtanagroaltomediosele.it - C.F. 91043190650
protocollo.cmtanagro@asmepec.it

**DETERMINAZIONE DEL UFFICIO SEGRETARIO GENERALE -
DIRIGENTE**

N. 5 del 01-08-2024

REGISTRO GENERALE N. 289 DEL 01-08-2024

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DEI COLLOQUI DEGLI AMMESSI ALLA SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI 5 (CINQUE) INCARICHI, A TEMPO DETERMINATO PER UN ANNO, RINNOVABILE, A 36 ORE SETTIMANALI, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI 5 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE, CON INQUADRAMENTO NELLA EX CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DEL CCNL DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

Si rilascia il parere Regolarita' tecnica di regolarità tecnica attestante, tra l'altro, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (controllo preventivo di regolarità amministrativa), ai sensi dell'art.147 bis, comma1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii. e ai sensi dell'art. 6 del regolamento dei controlli interni, approvato con deliberazione di consiglio generale n.5 dell'8 febbraio 2013;

In data, 01-08-2024

Il segretario generale dirigente
dr. Stefano Viola

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss.mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

COMUNITA' MONTANA "TANAGRO – ALTO E MEDIO SELE"

sede amministrativa ed istituzionale in via Strada provinciale n.429 per Avellino – 84020 - Oliveto Citra (SA)
tel. 0828 750311 – www.cmtanagroaltomediosele.it - C.F. 91043190650
protocollo.cmtanagro@asmepec.it

**DETERMINAZIONE DELL'UFFICIO SEGRETARIO GENERALE
- DIRIGENTE**

N. 5 del 01-08-2024

REGISTRO GENERALE N. 289 DEL 01-08-2024

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DEI COLLOQUII DEGLI AMMESSI ALLA SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI 5 (CINQUE) INCARICHI, A TEMPO DETERMINATO PER UN ANNO, RINNOVABILE, A 36 ORE SETTIMANALI, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI 5 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE, CON INQUADRAMENTO NELLA EX CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DEL CCNL DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

Il sottoscritto responsabile dell'UFFICIO SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE certifica che copia del presente atto viene pubblicato all'albo pretorio e vi rimarrà affisso per 15 giorni consecutivi, sino al 16-08-2024, ai sensi dell'art.3 del regolamento dell'albo pretorio approvato con deliberazione di consiglio generale n.17 del 30.11.2010.

In data, 01-08-2024

Il responsabile dell'Area
Viola Stefano

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss.mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa